



## Mission

Accompagner les étudiant.es dans leur développement et leur réussite éducative grâce à une expertise reconnue, tout en contribuant au dynamisme de nos milieux.

## Vision

« Ensemble » unissons savoirs, talents et passion pour bâtir un avenir inclusif et transformer des vies.

## Valeurs

### Solidarité

La solidarité, c'est créer un environnement où le soutien mutuel, l'entraide et la responsabilité collective sont au cœur de nos pratiques.

### Coopération

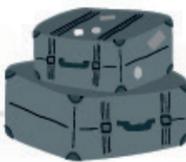
La coopération est le moteur de notre intelligence collective. Elle se manifeste par une écoute attentive, une reconnaissance sincère des contributions de chacun.e et un partage ouvert des savoirs, des expertises et des ressources.

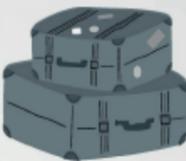
### Bienveillance

La bienveillance est la condition essentielle à l'épanouissement individuel et collectif. Elle se traduit par une attention portée à l'autre, un respect authentique des diversités et un climat sécurisant qui encourage l'expression des idées, même imparfaites.

### Engagement

L'engagement est le reflet de notre volonté d'agir avec cœur, rigueur et persévérance pour faire vivre notre mission.

Orientations stratégiques	 Étudiant.es	 Employé.es	 Partenaires
<b>Favoriser le développement de compétences variées, multiples, et transversales.</b>  	Contribuer au développement de compétences variées afin de permettre aux étudiant.es de s'adapter aux transformations rapides de la société d'aujourd'hui.	Valoriser les compétences institutionnelles et soutenir le développement des expertises essentielles à l'évolution stratégique du Cégep.	Renforcer la synergie entre les expertises et les ressources du Cégep et les besoins spécifiques des milieux.
<b>Offrir une expérience riche, porteuse et diversifiée.</b>  	Améliorer l'expérience étudiante afin de permettre aux étudiant.es de s'épanouir pleinement et de contribuer activement à une société durable.	Créer un environnement de travail favorable au bien-être de chaque employé.e tout au long de son parcours.	Positionner le Cégep comme un espace de rencontre entre le monde extérieur et l'institution.
<b>Cultiver des liens significatifs et durables.</b>  	Renforcer l'accès des étudiant.es à des emplois, stages et projets externes afin qu'ils acquièrent des expériences enrichissantes.	Améliorer les pratiques de coopération et développer des synergies entre les équipes.	Favoriser des collaborations qui encouragent les étudiant.es et les employé.es à devenir des ambassadeur.ices institutionnel.les et à s'engager activement dans la communauté.

Orientations stratégiques	 <b>Étudiant.es</b>	 <b>Employé.es</b>	 <b>Partenaires</b>
<p><b>Favoriser le développement de compétences variées, multiples, et transversales.</b></p> 	<p><b>Contribuer au développement de compétences variées afin de permettre aux étudiant.es de s'adapter aux transformations rapides de la société d'aujourd'hui.</b></p> <p><b>Effets escomptés :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les étudiant.es. développent une diversité de compétences en complément de celles prévues dans leur programme d'études.</li> <li>2. Les programmes d'études permettent le développement des compétences alignées avec la réalité du marché du travail, des besoins des universités et de la vie citoyenne.</li> <li>3. L'approche pédagogique valorise l'interdisciplinarité et l'innovation.</li> </ol>	<p><b>Valoriser les compétences institutionnelles et soutenir le développement des expertises essentielles à l'évolution stratégique du Cégep.</b></p> <p><b>Effets escomptés :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Un personnel à la fine pointe des compétences avec une direction claire sur les priorités.</li> <li>2. Des plans de développement de compétences individualisés et alignés sur les priorités.</li> <li>3. Une reconnaissance institutionnelle accrue des contributions individuelles et collectives.</li> </ol>	<p><b>Renforcer la synergie entre les expertises et les ressources du Cégep et les besoins spécifiques des milieux.</b></p> <p><b>Effets escomptés :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le Cégep consolide une culture de la recherche structurée autour de pôles d'expertise clairement identifiés, soutenus et reconnus tant à l'interne qu'à l'externe.</li> <li>2. Les collaborations entre le Cégep et les milieux génèrent des retombées tangibles au niveau de la recherche appliquée, de la formation, de la reconnaissance des acquis (RAC) et du transfert technologique.</li> <li>3. Le Cégep et son CCTT, le Centre de géomatique du Québec, accroissent leur notoriété dans des créneaux stratégiques grâce à des partenariats structurants avec les milieux.</li> </ol>
<p><b>Offrir une expérience riche, porteuse et diversifiée.</b></p> 	<p><b>Améliorer l'expérience étudiante afin de permettre aux étudiant.es de s'épanouir pleinement et de contribuer activement à une société durable.</b></p> <p><b>Effets escomptés :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les occasions de collaboration entre les différents cours et disciplines se multiplient, permettant aux étudiant.es de travailler ensemble sur des projets communs.</li> <li>2. Le sentiment d'appartenance est renforcé et les étudiant.es sont engagé.es dans leur parcours au Cégep.</li> <li>3. Le Cégep est plus accueillant et inclusif, et chaque étudiant.e trouve sa place.</li> </ol>	<p><b>Créer un environnement de travail favorable au bien-être de chaque employé.e tout au long de son parcours.</b></p> <p><b>Effets escomptés :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chaque employé.e se sent en sécurité physique et psychologique et évolue dans un environnement où il peut s'épanouir.</li> <li>2. Chaque employé.e est bien intégré.e et accompagné.e tout au long de son parcours en emploi.</li> <li>3. L'équilibre travail-vie personnelle est renforcé.</li> </ol>	<p><b>Positionner le Cégep comme un espace de rencontre entre le monde extérieur et l'institution.</b></p> <p><b>Effets escomptés :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le Cégep devient un espace de collaboration privilégié pour les partenaires externes.</li> <li>2. Les partenaires identifient le Cégep comme une ressource incontournable et viennent spontanément à sa rencontre.</li> <li>3. Une meilleure valorisation et communication des initiatives du Cégep.</li> <li>4. La Fondation du Cégep de Chicoutimi agit comme un carrefour de relations entre le Cégep et son milieu, et constitue un levier stratégique de développement pour l'institution.</li> </ol>
<p><b>Cultiver des liens significatifs et durables.</b></p> 	<p><b>Renforcer l'accès des étudiant.es à des emplois, stages et projets externes afin qu'ils acquièrent des expériences enrichissantes.</b></p> <p><b>Effets escomptés :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Plus d'étudiant.es vivent une expérience concrète (stages, recherches, activités pédagogiques, etc.) avec un employeur ou une organisation.</li> <li>2. Les opportunités d'expériences offertes dans les différents programmes sont mieux connues, valorisées et accessibles.</li> <li>3. Les transitions de l'insertion socioprofessionnelle et de la poursuite vers les études supérieures sont facilitées.</li> </ol>	<p><b>Améliorer les pratiques de coopération et développer des synergies entre les équipes.</b></p> <p><b>Effets escomptés :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Une meilleure coordination des pratiques entre les départements, les programmes et les services.</li> <li>2. Une communication plus fluide et un accès facilité aux expertises internes.</li> <li>3. Une participation accrue des employé.es aux activités collaboratives et sociales.</li> </ol>	<p><b>Favoriser des collaborations qui encouragent les étudiant.es et les employé.es à devenir des ambassadeur.rices institutionnel.les et à s'engager activement dans la communauté.</b></p> <p><b>Effets escomptés :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Un sentiment d'appartenance et une fierté renforcés parmi les employé.es et les étudiant.es.</li> <li>2. Un cadre structuré pour le soutien aux initiatives communautaires du Cégep.</li> <li>3. Une augmentation du nombre d'étudiant.es et d'employé.es présent.es et engagé.es dans la communauté.</li> </ol>